

Tilsyn i Dagtilbud – Hillerød Kommune 2024

Kommunale dagtilbud, selvejende og private institutioner

Faktuelt og lovmæssigt tilsyn

Det lovpligtige tilsyn udføres i Hillerød Kommune på følgende måde:

Institutionens leder udfylder kortfattet dette registreringsskema årligt. Det udfyldte skema sendes til Dagtilbud Børn hvorefter det forelægges dagtilbudsrådet og lægges på institutionens hjemmeside (Skema A).

Hvert andet år vil institutionen desuden modtage et uanmeldt tilsyn. Efter det uanmeldte tilsyn vil den tilsynsførende konsulent indkalde til et tilsynsmøde, hvor indholdet af det uanmeldte tilsyn drøftes. Såfremt det vurderes at der er behov for yderligere opfølgning eller hyppigere tilsyn aftales dette med den enkelte institution. Som opfølgning på det uanmeldte tilsyn udarbejdes en tilsynsrapport, som ligeledes forelægges dagtilbudsrådet / bestyrelsen og lægges på institutionens hjemmesiden.

Lovmæssig og faktisk vurdering (Skema A – udfyldes af leder)

Navn på dagtilbud:

Udfyldt af:

| Indhold | Kryds | Bemærkninger |
|--|-------|---|
| Legepladsen Er der afholdt legepladstilsyn? – hvornår? Var der nogen bemærkninger? Er der en plan for udbedring i forhold til bemærkningerne? Udføres der daglig kontrol af sikkerheden på legepladsen? Er giftige svampe/planter fjernet? | | Nej, der har ikke været legepladstilsyn. Legepladsen tjekkes dagligt for diverse. Ingen giftige svampe og lign. |
| Bygning Har der været udført bygningsgennemgang (inde/ude)? | | Nej, sidste bygningsgennemgang var i 2020 |

Tilsyn i Dagtilbud – Hillerød Kommune 2024

Kommunale dagtilbud, selvejende og private institutioner

| Indhold | Kryds | Bemærkninger |
|--|--------------|--|
| Arbejdstilsynet Har der været besøg af arbejdstilsynet det sidste år? Gav dette anledning til anmærkninger? | x | Nej |
| Førstehjælp Har alle fastansatte medarbejdere et gældende førstehjælpskursus? | x | Ja |
| Brand Er der udført brandøvelse? – hvornår? Er der udført brandtilsyn? – hvornår? Er der udformet en opdateret beredskabsplan? | x | Brandsyn den 30. december 2023 Ja vi har beredskabsplan, som jævnligt justeres |
| Fødevarekontrol Er der udført fødevarekontrol i køkkenet? – hvornår? Var der nogen bemærkninger? Er der en plan for evt. udbedring af dette? | x | Nej ingen bemærkninger, fik glad smiley den 9. januar 2024 Blot fokus på egen kontrol og nedkøling af mad |
| Måltider Overholder forplejningen i institutionen de officielle ernæringsanbefalinger fra fødevarestyrelsen? | x | Ja, det har vores kok Camilla helt styr på |
| Hygiejne Hvordan arbejder institutionen med hygiejne? | x | Vi har hele tiden stor fokus på hygiejne generelt Vi taler om det med hinanden og med børnene, særlig i perioder med stor sygdom. |

Tilsyn i Dagtilbud – Hillerød Kommune 2024

Kommunale dagtilbud, selvejende og private institutioner

| Indhold | Kryds | Bemærkninger |
|---|----------|---|
| Politikker Har alle medarbejdere kendskab til <ul style="list-style-type: none">- Fælles Børn – Fælles ansvar?- Personalepolitik?- Procedurer i dagtilbud på Hilda? | x | Ja, dog nyt personale afventer introduktionstid med mig |
| Børne- og straffeattest Er der indhentet børne- og straffeattester på alle medarbejdere? | x | Ja |
| Personaleomsætning Hvor mange er tilgået/ophørt det seneste år | x | En barselsvikar er tilgået Ingen ophørt permanent |
| Personalestabilitet Hvad er sygefraværsprocenten det sidste halve år? | x | Juli-december 2023 – 2,2 % |
| Personalesammensætning Hvordan er andelen af pædagoguddannet/ikke-pædagoguddannet? | x | Pædagoger – 51,10 % Pædagogiske assistenter – 15,49 % Pædagog medhjælpere – 33,41 % |

Tilsyn i Dagtilbud – Hillerød Kommune 2024

Kommunale dagtilbud, selvejende og private institutioner

| Indhold | Kryds | Bemærkninger |
|---|----------|--|
| <p>APV Hvornår er der sidst gennemført APV? Er der fulgt op på evt. anbefalinger? Arbejdes der med stressforebyggelse?</p> | x | <p>Vi arbejder meget med trivsel og arbejdsmiljø i personalegruppen, særligt til vores møder. Vi arbejder i huset med begrebet "Flow" i særligt et bestemt tidsrum på dagen, således af personalegruppen kan få ro til at fordybe sig i arbejdet uden al for mange forstyrrelser. Det giver mindre pres på og man har følelsen af at man når til bunds med de opgaver man sætter sig for. Har givet en øget tilfredshed for personalet.</p> <p>Vi taler også åbent om det arbejdspress vi kan føle og hvordan vi håndterer det bedst muligt. Alt dette for at forebygge stress.</p> <p>Vi har udarbejdet et AMR årshjul, hvori ARM repræsentant og leder månedligt arbejder med diverse indsatser så som fysisk og psykisk arbejdsmiljø, APV mm. Ved hjælp af det synlige AMR hjul viser vi personalet hvad der arbejdes med og der er samtidig mulighed for at personalet inden møderne kan skrive spørgsmål på, som kan tages med til kommende personalemøder.</p> |

Tilsyn i Dagtilbud – Hillerød Kommune 2024

Kommunale dagtilbud, selvejende og private institutioner

| Indhold | Kryds | Bemærkninger |
|--|----------|--|
| <p>Siden sidste tilsyn Hvilke udviklingspotentialer blev identificeret i registreringsskemaet (databaseret tilsyn) sidst?</p> <p>Hvordan er der arbejdet med disse?</p> | x | <p>Tilsyn den 13.november 2023 Kategori: Ingen bekymring</p> <p><i>I begge huse observeres en fin struktur, visuelle anvisninger, tydelige og nærværende voksne. Det er en praksis, der er gavnligt for børn i en eventuelt udsat position.</i></p> <p>Vi er obs på dette: <i>Længerevarende udvidende dialoger mellem børn og voksne, hvor de voksne spørger interesserede ind til børnene</i></p> <p>Dette arbejdes der typisk godt med, men vi øver os i at strukturere os så der er ro til det.</p> |